

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от _____
№ 60
Заместитель
М/ЮУ «Летский сад № 2»
2023 г.



ПРИНТО
Общего собрания
Трудового коллектива
М/ЮУ № 2
от 19.05.2023 г.
протокол № 4

СОЛЖИВАННО

Президент (ТР)
Л.И. Белова
19.05.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О выплатах стимулирующего характера»

работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Летский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 «Олимпиада» (М/ЮУ «Летский сад № 2») (М/ЮУ «Летский сад № 2») «Олимпиада»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», «О стимулирующих и компенсационных выплатах работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Летский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 «Олимпиада»» (далее - Положение) и нормативными актами, устанавливающими условия оплаты труда работников.

1.2. Положение является локальным нормативным актом, устанавливающим условия оплаты труда работников образовательного учреждения «Летский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 «Олимпиада»» (далее - учреждение) и применяется в отношении работников, занятых в учреждении.

1.3. Настоящее Положение применяется к работникам образовательного учреждения «Летский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 «Олимпиада»» (далее - учреждение) и не применяется к работникам образовательного учреждения «Летский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 «Олимпиада»» (далее - учреждение), занятых в учреждении.

1.4. Настоящее Положение применяется к работникам образовательного учреждения «Летский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 «Олимпиада»» (далее - учреждение) и не применяется к работникам образовательного учреждения «Летский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 «Олимпиада»» (далее - учреждение), занятых в учреждении.

1.8. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не поощряется.

1.9. Срок действия положений не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

(годичный, квартальный, месячный)

2.1. Работникам должностного характера могут быть установлены стимулирующие выплаты стимулирующего характера по результатам работы за месяц.

2.2. Распределение вознаграждений осуществляется по итогам каждого месяца в соответствии с результатами, достигнутыми, на основании

2.3. Распределение вознаграждений и персональных показателей осуществляется в соответствии с установленными Положением.

3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

3.1. По итогам работы производится подсчет баллов по каждому работнику в зависимости от периода, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, при этом учитываются показатели на текущий период для каждой категории работников (технических работников, специалистов, служащих и технических специалистов), присвоить на максимально возможную для данной категории работников сумму баллов.

В результате подсчета (в рублях) каждый вес (в рублях) каждого балла, для специалистов, служащих и технических специалистов (в рублях) каждого балла, для каждой категории работников подсчитывается свой личный вес (в рублях) каждого балла.

Этот показатель (лический вес) умножается на сумму баллов конкретного работника в результате подсчета (лический вес) стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

3.2. Коэффициент выплаты стимулирующего характера, критерии их определения устанавливаются в Положении № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджета городского округа «Лескинский район» (далее по тексту «Положение») утверждаемая приказом администрации муниципального района.

4.1. Для установления работникам выплаты стимулирующего характера поощряется комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту «Комиссия»), утверждаемая приказом администрации муниципального района.

4.2. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

Осуществление выплаты комиссионных взносов:

• оценка результатов деятельности работников (ОУ) и

• соответствие с критериями;

• подготовка протокола заседания комиссии о назначении стимулирующих выплат.

Остаток комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее трех человек.

В состав комиссии включаются:

• старший воспитатель;

• проректор (ТК);

• заместитель заведующего по ИМР;

• **задачи по анализу результатов работы**

4.3. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников в соответствии с критериями оценки деятельности работников (ОУ) представляемых в Исполнении к постановке Исполнения.

Кроме того учитываются аналитические справки по результатам контроля, справки Исполнения – исполнитель за период/работы работников.

Также в Комиссию полагается справка о результатах деятельности технического персонала.

4.4. Работникам, выполняющим основные функции персонала, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

4.5. Комиссия принимает решение о начислении стимулирующих выплат отработавшим сотрудникам при условии прислужения не менее половины членов состава. Решение оформляется протоколом.

4.6. Прислужение комиссии осуществляется протоколом заседания, для согласования результатов работы Исполнения и аналитической информации о показателях деятельности работников, которая является основанием для начисления выплат стимулирующих выплат.

4.7. На основании протокола Комиссии заведующий Исполнением и члены комиссии определяют вид стимулирующих выплат стимулирующего характера.

4.8. Обеспечение соблюдения принятого решения при распределении стимулирующих выплат работникам Исполнением осуществляется путем ознакомления всех работников с принятыми результатами работы Исполнения, а также качества и результатов работы за период за определенный период и предоставления информации о примерах и сроках начисления выплат.

5. Порядок и условия предоставления

5.1. Премия – это денежная сумма, которая может начисляться работникам сверх оклада (дополнительно окладу) в целях поощрения отличных успехов в труде на условиях, установленных настоящим Положением.

Размер стимулирующих выплат определяется только по решению работников, при этом работник не имеет право требовать их начисления.

5.2. Исчисление выплат производится Исполнением в соответствии с условиями фонда заработной платы.

5.3. Предоставление премии производится Исполнением в соответствии с условиями предоставления премии. Размер премии устанавливается Исполнением в зависимости от результатов работы. Пример предоставления премии Исполнением описан в Положении о предоставлении премии. Размер премии устанавливается Исполнением в зависимости от результатов работы.

5.4. Решение о виде и размере предоставления работникам выплат производится Исполнением в соответствии с критериями оценки качества и результативности работы.

5.5. Предоставление производится Исполнением при условии:

- добросовестного отношения к выполнению трудовых обязанностей;
- высококвалифицированности, компетентности и исполнительности работников в своих должностных обязанностях;
- применения в работе рациональных организационных приемов;
- использования и внедрения новых методов работы (технологий).

Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Совета учреждения. 7.2. Критерия качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников дошкольного образовательного учреждения: для административных работников; для педагогических работников (воспитатели, музыкальный руководитель); для технических работников (зам. зав по АХР, повара, младшие воспитатели); для тех. персонала образовательного учреждения (подсобный рабочий, рабочий по текущему ремонту здания, кафельщика, рабочий по стирке белья, дворник, сторож, вахтер).

7.1. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОУ

установленном порядке исполнения работ. При наличии у работника образовательного учреждения не снато в нарушении этики поведения и субординации. - случай жестокого обращения во время пребывания в МДОУ; - наличие дисциплинарного взыскания в течение года; - ухудшения качества оказываемой образовательной услуги; - наличие обоснованных жалоб; - участие в нарушении или нарушении законодательства, взыскания и увольнения; - совершение иных нарушений, установленных законодательством, взыскания и увольнения; - неисполнение обязанностей, установленных законодательством, взыскания и увольнения; - нарушение или порча имущества по халатности работника, не обеспечен сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, увольнения и нарушения требований трудового законодательства и локальных актов МДОУ; - нарушение санитарно-гигиенического режима МДОУ; - нарушение правил и норм охраны труда; - опьянение; - появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического нарушения трудовой дисциплины;

6.1. Премии не выплачиваются при условии 6. Порядок премирования работников

участники – с/инициативное премирование - победители и призёры – в течение года. • за участие сотрудников в конкурсах профессионального мастерства; • за педагогический стаж (20, 30, 40 лет работы в данном дошкольном учреждении) к юбилейным датам (30, 35, 40, 45, 50, 55, 60 лет) 5.6. Индивидуальное премирование работников производится в следующих случаях: за которые начисляется премия. • отсуствия дисциплинарных взысканий в том периоде; • своевременного исполнения решений, приказов и поручений руководителя учреждения и правительственного распоряжения учреждения; • неукоснительного соблюдения норм трудовой дисциплины Российской Федерации, в том числе в области образования; • напечатанного исполнения законодательства; • мероприятий научно-исследовательского характера и т.д.; • организации и проведения образовательного учреждения семинаров, мероприятий на базе образовательного учреждения.

7.3. Критерии и показатели оценки эффективности профессиональной деятельности работников ДОУ:

7.4. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников:

7.4.1. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности воспитателей.

№ п/п	Наименование	Показатели и критерии оценки	Балловый коэффициент	Периодичность
1	Организационная деятельность	Оценка условий реализации ООП	1-3 балла	Ежемесячно
	Создание условий для реализации ФГОС	Программа по ФГОС (численность детей охватываемых программой ФГОС)		
2	Выполнение плана воспитательной деятельности	Исполнитель: 45-50% Сайт: 67% 75 - 80% 80 - 100%	1 балл 2 балла 3 балла	Ежемесячно, по результатам отчетов по итогам отчетного периода
3	Реализация воспитательных программ и проектов, имеющих социальную значимость	Коллективно разработанных воспитательных программ	1 балл	Ежемесячно
4	Реализация программ дошкольного образования через информационную систему «Лавинатор»	Программа реализуется	2 балла	Ежемесячно
5	Реализация в учреждении национальных проектов	Участие в реализации национальных проектов	4 балла	Ежемесячно
6	Результативность воспитательной деятельности	Уровень ДОУ Муниципальный уровень	2 балла	Ежемесячно

7	Удобрительность	организационной, метрологической и деловых дел и	Уровень / ЮУ	1 балл	Ежемесячно
		информационного професонального роста	Уровень	1 балл	
8	1 проектное участие в метрологической работе (Организация мастер классов, выступления на семинарах, конференциях, МО, курсы, публикации и (МН, сотрудничество метрологичекие предприятия, в работе творческой группы, участие в развитии производств	Уровень / ЮУ	1 балл	Ежемесячно	
		Мундипалитый	2 балла		
9	Обеспечение своевременности и полноты сбора по/технической интл, по/технической интл, (законодательств) за услуги по приемке и уходу за/летки в /ЮУ	Уровень / ЮУ	1 балл	Ежемесячно	
		Международный уровень	5-6 баллов		
10	Участие в акционных /ЮУ	Участие в акционных /ЮУ	1 балл	Ежемесячно	
		Участие в акционных /ЮУ	1 балл		
11	Вклад в развитие кадровой программы (жизн)	Участие в акционных /ЮУ	1-10 баллов	Ежемесячно	
		Участие в акционных /ЮУ	1-10 баллов		

Максимальное количество баллов – 46 баллов

7.4.2. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности психолога.

№	И/И/И	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки	Балловый коэффициент	Периодичность
17		Участие в общественных мероприятиях ЛОУ	Участие в субботниках, ремонтах, благоустройстве территории	1 балл	1 раз в год
18		Инновационная деятельность образовательной организации	Трансляция Инициативы статуса базовой, стажировочной центра на региональном уровне Инициативы статуса базовой, стажировочной центра на городском уровне	2 балла	Ежемесячно

№	И/И/И	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки	Балловый коэффициент	Периодичность
1		Организация внедрения программы по ФГОС (численность детей охватываемых программой ФГОС)	Оценка условий реализации ФГОС	1-3 баллов	Ежемесячно
2		Реализация инициативных программ и проектов, имеющих социальную значимость	Количество реализованных инициативных образовательных программ	1 балл	Ежемесячно
3		Эффективность организационной, методической и учебно-методической деятельности в профессиональном росте. Участие педагога в конкурсах, акциях, фестивалях (совместно с детьми, родителями, коллегами, самостоятельное участие)	Уровень Методический уровень Ресурсный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	Ежемесячно

уровень	Результативность (призовое место)	1 балл			
	уровень ДОУ	1 балл	Ежемесячно		
	Муниципальный уровень	2 балла			
	Республиканский уровень	3 балла			
	уровень	4 балла			
	Всероссийский уровень	5 баллов			
	Международный уровень				
	Участие в методической работе (Организация мастер-классов, выступления на семинарах, конференциях, МО, курсах; публикация в СМИ, собственные методические разработки, в работе творческой группы, введение и реализация инновационной деятельности, проектах, обобщение и распространение педагогического опыта.)				
4	Продуктивное участие в методической работе				
5	Участие в мероприятиях ДОУ (роли)	16	Ежемесячно		
6	Вклад в решение кадровой проблемы	1 - 10 баллов	Ежемесячно		
	За эффективность и оперативность при выполнении поручений				
7	Организация и сопровождение воспитанников МДОУ в рамках дополнительного образования и оздоровления детей	1 - 2 балла	Ежемесячно		
	Реализация дополнительного образовательной программы вне ОУ (выезды в театры, музеи, библиотеки, школы, бассейны, выставки, МДОУ города)				
8	Организация и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов	1 балл	Ежемесячно		
	Сопровождение детей «особой заботы», одаренными детьми, с детьми ОВЗ.				
	Эффективность реализации индивидуальных образовательных маршрутов	1 балл	1 раз в год		

7.4.3. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности

Максимальное количество баллов – 46 баллов

№	Наименование индикатора	Показатели и критерии оценки	Валовый коэффициент	Периодичность
1	Муниципальное управление	(разработка) инвентаризация программ по ФП (ОС) (исключительность, доступность, охватываемых программой ФП (ОС)) (создание условий для реализации ФП (ОС) реализация дооптимизационных программ и проектов, включение компаний, участие)	1 балл	Ежемесячно
2			1 балл	Ежемесячно
3	Эффективность	Уровень ЛОУ программ дооптимизационных разработанных	1 балл	Ежемесячно
4	Муниципальное управление	(разработка) инвентаризация программ по ФП (ОС) (исключительность, доступность, охватываемых программой ФП (ОС)) (создание условий для реализации ФП (ОС) реализация дооптимизационных программ и проектов, включение компаний, участие)	1-3 балла	Ежемесячно
5			1 балл	Ежемесячно
6	Муниципальное управление	(разработка) инвентаризация программ по ФП (ОС) (исключительность, доступность, охватываемых программой ФП (ОС)) (создание условий для реализации ФП (ОС) реализация дооптимизационных программ и проектов, включение компаний, участие)	1 балл	Ежемесячно
7			1 балл	Ежемесячно
8	Муниципальное управление	(разработка) инвентаризация программ по ФП (ОС) (исключительность, доступность, охватываемых программой ФП (ОС)) (создание условий для реализации ФП (ОС) реализация дооптимизационных программ и проектов, включение компаний, участие)	1 балл	Ежемесячно
9			1 балл	Ежемесячно

9	Муниципальное управление	(разработка) инвентаризация программ по ФП (ОС) (исключительность, доступность, охватываемых программой ФП (ОС)) (создание условий для реализации ФП (ОС) реализация дооптимизационных программ и проектов, включение компаний, участие)	1 балл	Ежемесячно
10			1 балл	Ежемесячно
11	Муниципальное управление	(разработка) инвентаризация программ по ФП (ОС) (исключительность, доступность, охватываемых программой ФП (ОС)) (создание условий для реализации ФП (ОС) реализация дооптимизационных программ и проектов, включение компаний, участие)	1 балл	Ежемесячно
12			1 балл	Ежемесячно

№	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки	Балловый коэффициент	Периодичность
1	Организация внеурочной программы по ФГОС (численность детей охваченных программой)	Показатели и критерии оценки эффективности	1-3 баллов	Ежемесячно

оценки эффективности деятельности инструктора по физическому воспитанию

7.4.4 Перечень критериев и показателей
Максимальное количество баллов – 46 баллов

№	Показатели и критерии оценки эффективности	Баллы	Периодичность
9	Подрезание аэропорта и имитация учреждения	1 балл	Ежемесячно
	реализация индивидуальных образовательных маршрутов	1 балл	
	Размещение методических разработок, статей, портфолио педагога, на сайте ОУ, в сети Интернет.	3 балла	Ежемесячно
10	Создание семейного сообщества	1 балл	Ежемесячно
	наличие и выполнение индивидуальных программ педагогического психологического сопровождения воспитанников из социально неблагополучных семей	1 балл	
11	Участие в общественных мероприятиях ДОУ	1 балл	1 раз в год
	Участие в конкурсах, олимпиадах, смотрах и пр. (наличие воспитанников и конкурсов, регулярность участия)	5 баллов	Ежемесячно
	подготовка и проведение мероприятий	2 балла	

Максимальное количество баллов – 46 баллов

14	/оля воспитанников участников и фидуциарно- образовательных и спортивно-массовых мероприятий	от 80% до 100%	2 балла	1 балл 0	1 балл 0
		от 60% до 80 %	1 балл		
1 балл		от 60% до 80 %	1 балл	0	0

7.5. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности воспитателя-образователя на работе

№	Критерии и показатели	Итого показатели	1. (Обеспечение качества и эффективности образования в М/ЮУ)	
			показатели	Итого
1.1	(Организация методической работы с учетом новых форм преподавания, методических разработок, на высоком уровне; проведение профилактических мероприятий; участие в организации методической работы с учетом М/ЮУ)	1.0	1.0	1.0
1.2	Участие в/от и воспитанников М/ЮУ в различных конкурсах, выставках, научных конференциях; участие в/от и воспитанников М/ЮУ в различных конкурсах, выставках, научных конференциях	1.0	1.0	1.0
1.3	Участие в организации методической работы с учетом М/ЮУ	1.0	1.0	1.0
1.4	Разработка методических разработок; участие в/от и воспитанников М/ЮУ в различных конкурсах, выставках, научных конференциях	1.0	1.0	1.0
1.5	Участие в/от и воспитанников М/ЮУ в различных конкурсах, выставках, научных конференциях	1.0	1.0	1.0
1.6	Участие в/от и воспитанников М/ЮУ в различных конкурсах, выставках, научных конференциях	0.5	0.5	0.5
2.10	Участие в/от и воспитанников М/ЮУ в различных конкурсах, выставках, научных конференциях	1.0	1.0	1.0
2.11	Участие в/от и воспитанников М/ЮУ в различных конкурсах, выставках, научных конференциях	1.5	1.5	1.5
2.1	Участие в/от и воспитанников М/ЮУ в различных конкурсах, выставках, научных конференциях	2.0	2.0	2.0
2.2	Участие в/от и воспитанников М/ЮУ в различных конкурсах, выставках, научных конференциях	1.0	1.0	1.0

7.8. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности автономного учреждения

№	Критерий и показатели	Шкала показателей
1.	Отсутствие замечаний на качество оформленных документов.	3.0
2.	Своевременность и оперативность предоставления документов.	3.0
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	2.0
4.	Отсутствие замечаний по качеству документов/счетов.	2.5
5.	Отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; требований охраны труда;	1.0 0.5 0.5

№	Критерий и показатели	Шкала показателей
1	Участие в организации воспитательно-образовательного процесса	
1.1.	Активное участие в обучении детей культурно-просветительным занятием, таким как самообслуживание	1.0
1.2.	Участие в оформлении предметно-развивающей среды в группе, комфорта и уют	2.0
1.3.	Участие в проведении культурно-массовых мероприятий	1.0
1.4.	Участие в благоустройстве территории и оформлении приусадебных участков	1.0
1.5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1.0
1.6.	Отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка требований по охране жизни и здоровья детей; требований охраны труда; требований противопожарной безопасности	0.5 0.5 0.5
2	Организация обеспечения санитарного состояния помещений.	
2.1.	Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений.	1.5
2.2.	Отсутствие нарушений Сан. II и III за исключением: • режима питания; • установочных норм выдачи белья;	0.5 0.5
2.4.	Соблюдение вверенного имущества и материальных ценностей.	1.0
2.5.	Отсутствие травм воспитанников во время проведения режиссерских моментов под руководством воспитателя	1.0
	Итого:	15

Требования к проектированию	0.5	количество пунктов назначения на маршруте	2.0	качество работы	Итого:	15
-----------------------------	-----	---	-----	-----------------	--------	----

7.9. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности метрополитана

№	Критерий и показатели	Индикаторы
1.	(Эффективность) замечаний на основе и технических требований	2.0
2.	(Эффективность) замечаний по соблюдению норм качества и норм безопасности при эксплуатации	2.0
3.	(Эффективность) обслуживания жалоб на качество предоставления услуг	2.0
4.	(Эффективность) замечаний на санитарно-техническое состояние вагонов	1.0
5.	(Эффективность) протоколов от прокурорских организаций	1.0
6.	(Эффективность) нарушений и взысканий по результатам служебных расследований	1.0
7.	(Эффективность) замечаний по своевременному ремонту локомотивов на линиях метро, хранения вагонов в депо	1.0
8.	(Эффективность) нарушений: <ul style="list-style-type: none"> • незаконных действий персонала • нарушений о предоставлении информации • нарушений по охране жизни и здоровья людей • нарушений охраны труда • нарушений противопожарной безопасности 	1.0 1.0 2.0 1.0
Итого:		15

7.10. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности метрополитана

№	Критерий и показатели	Индикаторы
1.	(Эффективность) обслуживания жалоб со стороны пассажиров обратившегося пассажира	3.0
2.	(Эффективность) замечаний по сохранности и ремонту оборудования на участках	2.0
3.	(Эффективность) нарушений: <ul style="list-style-type: none"> • незаконных действий персонала • нарушений о предоставлении информации • нарушений по охране жизни и здоровья людей 	1.5 1.5
Итого:		15

7.11. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности мастеров

№	Критерий и показатели	Шкала показателей
11		

№	Критерий и показатели	Шкала показателей
1.	Отсутствие нарушений по соблюдению норм и правил хранения сырья и материалов	1.0
2.	Соблюдение сроков сдачи сырья, спецодежды.	1.0
3.	Своевременная выдача сырья, сырья и спецодежды.	1.0
4.	Полное соответствие для обеспечения качества, их хранения	1.0
5.	Отсутствие нарушений в условиях хранения сырья и материалов по условиям температуры, влажности, вентиляции.	1.0
6.	Своевременное хранение сырья и материалов.	1.0
7.	Отсутствие нарушений по весовому дозированию, отбраковке.	1.0
8.	Отсутствие нарушений: <ul style="list-style-type: none"> • соответствие сырья, сырья, сырья • соответствие сырья, сырья, сырья • соответствие сырья, сырья, сырья • соответствие сырья, сырья, сырья • соответствие сырья, сырья, сырья • соответствие сырья, сырья, сырья 	0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5
9.	Самостоятельное решение места в соответствии с требованиями	1.0
Итого:		11

7.12. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности мастеров

№	Критерий и показатели	Шкала показателей
1.	Отсутствие нарушений по хранению, соблюдению товарного соседства сырья.	2.0
2.	Своевременное оформление заявок на поставку сырья.	2.0
3.	Отсутствие недостач и излишек сырья по результатам контроля.	2.0
4.	Отсутствие нарушений на санитарно-техническом состоянии складских помещений.	1.0
5.	Отсутствие нарушений по весовому дозированию по качеству принимаемой продукции.	1.0

7.15. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности

№	Критерии и показатели	Шкала показателей
1	1	3
1	2	3
1.	(Высшие достижения на санитарное состояние помещений общепитающих заведений со стороны участия образовательного процесса.	2.0
2.	(Высшие достижения по сохранности имущества оборудования на участках.	2.0
3.	(Высшие нарушения): • неоплаченный персонал; • правами инспектирующего персонала; • соблюдение по охране жизни и здоровья детей; • соблюдение охраны труда; • соблюдение противопожарной безопасности;	1.0 1.0 1.0 2.0 2.0
	Итого:	11

столова

7.14. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности

№	Критерии и показатели	Шкала показателей
1	1	2.0
2.	(Высшие достижения на санитарное состояние помещений общепитающих заведений со стороны участия образовательного процесса.	2.0
3.	Качественная уборка помещений	1.0
4.	(Высшие нарушения): • неоплаченный персонал; • правами инспектирующего персонала; • соблюдение по охране жизни и здоровья детей; • соблюдение охраны труда; • соблюдение противопожарной безопасности; • количество времени затраченного на проведение работ.	1.0 0.5 0.5 0.5 0.5 1.0
	Итого:	11

7.13. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности

№	Критерии и показатели	Шкала показателей
6.	(Высшие нарушения по использованию и сохранению оборудования)	1.0
7.	(Высшие нарушения): • неоплаченный персонал, правами инспектирующего персонала; • соблюдение по охране жизни и здоровья детей; • соблюдение охраны труда; соблюдение противопожарной безопасности;	0.5 0.5 1.0
	Итого:	11

№	Критерии и показатели	Шкала показателей
	(Выявление замечаний на условия и технологичность проточекания нефти;	2.0
	проточекания нефти;	2.0
	(Выявление замечаний по соблюдению норм записки и норм выдачи продукции;	2.0
	(Выявление обоснованных жалоб на качество продукции при отпуске б/пол;	1.0
	(Выявление протечек от производственных организаций (Выявление неостатков и разливов по результатам смотра)	1.0

7.17. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности

№	Критерии и показатели	Шкала показателей
1	2	3
1.	(Выявление замечаний на техническое состояние	3.0
2.	(Выявление обоснованных жалоб со стороны	2.0
3.	Участников образовательной программы;	2.0
3.	Своевременное выполнение заявок на ремонт оборудования, коммуникаций	2.0
3.	(Выявление замечаний по соблюдению в работе	2.0
3.	оборудования на участках	2.0
3.	(Выявление нарушений;	0.5
	• неоплаченных жилищных, прав	0.5
	• нарушений правил распорядка	0.5
	• нарушений по охране жизни и здоровья детей;	0.5
	• требований охраны труда;	0.5
	• требований противопожарной безопасности;	0.5
	Итого:	11

7.16. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности работодателя по комплексному обслуживанию зданий

№	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	(Выявление замечаний:	2.0
	• на санитарно-техническое состояние помещений;	2.0
	• наличие графиков уборки помещений, обработки помещений;	2.0
6.	(Выявление протечек от производственных организаций	2.0
9.	(Выявление нарушений;	2.0
	• неоплаченных жилищных, прав	2.0
	• нарушений правил распорядка	2.0
	• нарушений по охране жизни и здоровья детей;	2.0
	• требований охраны труда;	1.0
	• требований противопожарной безопасности;	1.0
	Итого:	11

№	Критерии и показатели	Итого баллов
1.	(Отсутствие замечаний на качество оформленных документов)	3.0
2.	Своевременность и оперативность предоставления документов	3.0
3.	(Отсутствие обоснованных жалоб со стороны заявителей)	2.0
4.	(Отсутствие замечаний по результатам мониторинга процесса)	2.5
5.	(Отсутствие нарушений законодательных актов)	1.0

7.19. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности контрактного управления

№	Критерии и показатели	Итого баллов
1.	(Отсутствие замечаний на качество оформленных документов)	3.0
2.	Своевременность и оперативность предоставления документов	3.0
3.	(Отсутствие обоснованных жалоб со стороны заявителей)	2.0
4.	(Отсутствие замечаний по результатам мониторинга процесса)	2.5
5.	(Отсутствие нарушений законодательных актов)	1.0
	Итого:	15

7.18. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности контрактного управления по охране труда

№	Критерии и показатели	Итого баллов
1.	(Отсутствие замечаний по своевременному исполнению обязательств по охране труда)	1.0
2.	(Отсутствие нарушений законодательных актов)	1.0
	Итого:	11

7.20. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности казачьего отряда

1.0	применяются меры по привлечению казачества к участию в общественной жизни;
0.5	применяются меры по привлечению казачества к участию в общественной жизни;
0.5	применяются меры по привлечению казачества к участию в общественной жизни;
2.0	количество мероприятий, проводимых казачьим отрядом;
1.5	качество работы;

7.21. Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности казачьего отряда

№	Критерий и показатель	Шкала показателей
1.	Отсутствие замечаний на качество оформленных документов по питанию;	1.0
2.	Своевременность и оперативность предоставления документов по питанию для бухгалтерии;	1.0
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса;	2.0
4.	Отсутствие замечаний по ведению журналов;	2.5
5.	Отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; режима охраны труда; требований противопожарной безопасности; количество случаев нарушения на производстве; качество работы;	1.0 0.5 0.5 0.5 2.0 1.5

№	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности	Баллы
1	Своевременность предоставления документов по питанию; режим охраны труда; законность предоставления документов по питанию; в сфере образования; отсутствие замечаний со стороны контролирурующих и надзорных органов по вопросам соблюдения требований и отлучения обучающихся из школы на каникулы; исполнительской дисциплины; режим охраны труда; законность предоставления документов по питанию; в сфере образования; отсутствие замечаний со стороны контролирурующих и надзорных органов по вопросам соблюдения требований и отлучения обучающихся из школы на каникулы;	2 балла - отсутствие нарушений; 1 балл - наличие одного из показателей (либо наличие жалоб, либо наличие нарушений); 0 баллов - наличие нарушений;	2 балла - отсутствие замечаний по предоставленным документам обучающихся во время образовательного процесса; 0 баллов - наличие случаев замечаний обучающихся во время образовательного процесса
2	Применяются мероприятия по привлечению казачества к участию в общественной жизни;	2 балла - отлучение обучающихся во время образовательного процесса;	2 балла - отлучение обучающихся во время образовательного процесса
3	Выполнение мероприятий по привлечению казачества к участию в общественной жизни;	2 балла - наличие замечаний по качеству выполнения;	2 балла - наличие замечаний по качеству выполнения;

8. Заключительные положения

Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам.

Заключительный акт о результатах на основании данных и показателей для выплаты стимулирующего характера и распределения общедневной и выплаты стимулирующего характера иждивенца фонда оплаты труда и распределения стимулирующей части фонда иждивенца по назначению заработной платы в текущем месяце.

Наименование	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент	Периодичность
Выплаты	Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей	- 50% баллов	По итогам работы за месяц
Стимулирующая выплата по итогам работы	Наличие нарушений дисциплины		

7.22 Критерии оценки выплат стимулирующего характера

14	Уровень квалификации	Наличие не менее чем у 80% педагогических работников квалификационных категорий - 1 балл; Наличие не менее чем 20% педагогических работников, аттестованных на высшую квалификационную категорию - 3 балла	работы до 5 лет привлекателен; 0 баллов - молодые специалисты отсутствуют
15	Другие достижения руководителей, подержанные организаторские и управленческие уровни руководителей образовательной организации (статья, метод. разработки, наставничество и др.)	+ балла - наличие достижений; 0 баллов - отсутствие достижений	
16	Организация качества питания, мониторинг качества питания	2 балла - отсутствие замечаний по организации питания; 0 баллов - имеются замечания по организации питания	

ПРОШТО, ПРОНУМЕРОВАНО И СРЕПЛЕНО
печатью 40 (сорок) листов

Депонизованная Борисова
Т.А. Борисова

Заведующий МАOU «Детский сад №2»

[Signature]
Л.Б. Торонцова

« 10 » 02



МП